



Allo Boulot Bobo

Travailler mieux pour Vivre mieux...

www.alloboulotbobo.fr



Vincent Berthelot : Conseiller en Web Social

Nous accueillons ce mois-ci Vincent Berthelot, Conseiller en stratégie d'utilisation du web social dans les domaines RH et Enseignant associé au CELSA. Il revient avec nous sur les corrélations entre Management et pilotage des Réseaux Sociaux d'Entreprise (RSE 2.0).

« Ce management en effet, amène les managers à évoluer vers un rôle d'« animateurs » pour optimiser le travail des équipes et des salariés plus engagés car plus autonomes. Cela a un effet sur la ligne managériale qui se raccourcit. Tout le monde se trouve plus près du « terrain », en proximité des travailleurs sans les filtres habituels et cela peut déstabiliser certains responsables habitués à rester dans les hautes sphères de la stratégie sans connexion réelle avec la base. »

[Lire la suite](#)

Les nouvelles dispositions 2012 pour le droit du travail : Parité, Pénibilité et emploi des Séniors

Au 1er Janvier 2012, les entreprises de droit privé et public de plus de 50 salariés seront tenues de respecter de nouvelles dispositions légales en matière d'Egalité Homme/Femme, de prise en considération de la Pénibilité et d'emploi des Séniors. Les entreprises ne prévoyant pas la négociation de nouveaux accords ou la mise en place d'un plan d'action risquent de lourdes pénalités financières et jusqu'à 3 ans de prison et cas de discrimination Homme/Femme à l'embauche avérée.

Sources : [NetPME/21 novembre 2011 / Dispositif pénibilité](#)
[Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé / Dispositif séniors](#)
[Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé / Dispositif parité](#)

Tableau d'honneur 2011 du Label

« Egalité »

Depuis Mars 2005, ce Label récompense les organisations les plus engagées en matière d'égalité des GRH, dans le management et prise en compte de la parentalité.

Le Prix RH 2011 de l'Académie de l'Intelligence Economique

Le Prix AGIR (Anticipation Gestion et Intelligence des Ressources humaines) 2011 a été attribué à Guillaume Pertinant (Havasu Consulting) pour son application de gestion du capital humain en entreprise et de prévention des risques sociaux.

Les bonnes et mauvaises pratiques d'entreprises



Enfin libre de dire en privé ce que l'on pense.



France Télécom, Accenture, Google, Microsoft, Total: Elles chouchoutent leurs employés, démarche authentique ou cosmétique ?



Quid des entretiens annuels d'évaluation



Plus de mails pro après le boulot



L'innovation et la participation: moteurs de l'engagement



Actualités Partenaires : Responsabilité Sociale et Performance RH par Mozart Consulting

Accompagnement des entreprises dans la mise en conformité avec les dispositions réglementaires applicables dès janvier 2012

Lancement de l'offre Document Unique d'Evaluation de la Responsabilité Sociale (DUERS)

[Contactez Mozart Consulting](#)

Séminaire d'initiation et d'appropriation de la Méta-mesure de l'IBET© Jeudi 23 et Vendredi 24 février 2012

« La performance RH du Bien Etre au Travail n'est pas que subjective »

[Contactez Mozart Consulting](#)

Comment mesurer la performance du processus d'embauche ?

Donnée relative du Taux d'Echec du Processus d'Embauche (TEPE), l'ICET© est un indicateur illustrant les désalignements des attentes réciproques entre Employeurs et Employés, performance d'un côté et sens au travail de l'autre.

[Site Mozart consulting](#)

Comment réussir les fusions d'entreprises ?

Christian Barthélémy, Responsable de l'activité RH des fusions acquisitions chez Altédia nous invite à réfléchir sur le sens que l'on donne au travail en particulier lors des fusions d'entreprises. Si l'écoute et l'accompagnement des salariés sont essentiels, la confiance en un projet partagé et fédérateur donnant du sens aux actions de l'entreprise l'est tout autant.

Un nouveau site à découvrir : La Fabrique Spinoza

La Fabrique Spinoza est un Think Tank dont le but est d'organiser et de promouvoir une recherche et une réflexion politique et démocratique sur le bien-être citoyen, puis formuler des propositions citoyennes le favorisant.



Les conditions d'emploi des cadres en 2011

Rendez-vous sur HR Channel, la WebTV collaborative des acteurs de l'écosystème RH.

Voici une série de plateaux sur le sujet des conditions d'emploi des cadres en 2011.

