

## Le diagnostic en RMS (Risque Management Social), un préalable à la prévention des RPS (Risques Psycho Sociaux)



Un des inconvénients majeurs de la vague actuelle de dispositifs réglementaires (certes nécessaires) sur la Prévention et l'obligation de mise en place de mesures pour éviter et /ou réduire les RPS ; c'est me semble t'il d'afficher et de stigmatiser l'individu salarié comme vecteur d'arrivée de ce risque de santé.

Or tout vecteur à une origine, sans remettre au préalable en cause ne serait ce que théoriquement, les conditions d'organisation du travail, la démarche normative perd de son intérêt

Une étape d'analyse et de volonté stratégique en amont , paraît nécessaire, en interrogeant les bonnes pratiques managériales sous l'angle socio économique, à savoir :

En quoi les dispositifs de management (objectifs, moyens, évaluation, process, contenu et conditions du travail, organisation du travail, soutien collectif,...) sont ils générateurs de dysfonctionnements pouvant à la fois entrainer des pertes de potentiel de performance et engendrer des coûts de non qualité de vie au travail ?

Par delà ce constat ou en parallèle, en quoi ces dispositifs sont ils sensibles à une exposition aux RPS ? excellentement décrits par les Organismes publics comme l'ANACT , l'INRS et la DARES.

En quelque sorte, une problématique de charrue et de bœufs ou peut être également une histoire d'autruche, ou tout simplement de déni de bon sens pratico pratique pour les Dirigeants.

Victor Waknine

Fondateur et Editeur du site